

# 株式会社ゆりかもめ 求職者等に対する セクシュアルハラスメント防止の取組について

株式会社ゆりかもめは、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、安心して採用活動等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。近年、いわゆる「就活セクハラ」が社会的な問題となっていることを踏まえ、当社では採用活動における行動基準の整備、相談体制の構築及び社員教育を実施し、ハラスメントのない採用活動の実現に努めています。

## 1 当社の基本姿勢

当社の役員及び社員は、採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の採用活動等において、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を行います。

また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して許容せず、その防止に主体的かつ積極的に取り組めます。

## 2 採用活動等のルール

当社では、採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の採用活動等を、会社が指定する場所又は方法により実施します。

また、採用活動等に関する連絡は、原則として会社が指定する連絡手段を用いて行い、社員個人の連絡先又は私的な SNS を利用した連絡は行いません。

## 3 当社が行わない行為

当社は、採用活動等において、次のような行為を行いません。

- 性的な事実関係に関する質問
- 私的な交際又は食事への執拗な誘い
- 不必要な身体接触
- 性的な内容を含む発言、画像又はメッセージの送信
- その他、求職者等に不快感又は不安感を与える性的な言動

## 4 ご相談について

当社の採用活動等において、不適切な言動があった場合又はそのような行為を受けたと感じた場合は、下記の相談窓口へご相談ください。

相談内容及び個人情報適切に管理し、相談者及び関係者のプライバシー保護に努めます。また、相談を行ったこと又は事実関係の確認等に協力したことを理由として、採用選考その他の取扱いにおいて不利益な取扱いを行うことはありません。

### 【相談窓口】

株式会社ゆりかもめ 総務部総務課

電話：03-3529-7777 メール：saiyo-sodan@yurikamome.co.jp